

หลักสูตร ผู้นำ-ผู้สร้างแรงบันดาลใจให้กับทีม (Key to inspiration Leadership)

วิทยากร : อ.ณัฐกร ทองส่งโสม

ระยะเวลาการฝึกอบรม:	2 วัน (12 ชั่วโมง)		
จำนวนผู้เข้าอบรม:	60 คน		
รูปแบบการอบรม:	<input checked="" type="checkbox"/> บรรยาย	<input checked="" type="checkbox"/> ปฏิบัติการ	<input type="checkbox"/> สาธิต
คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม:	<input type="checkbox"/> ระดับปฏิบัติการ	<input checked="" type="checkbox"/> ระดับหัวหน้างาน	
	<input checked="" type="checkbox"/> ระดับผู้จัดการ	<input checked="" type="checkbox"/> ระดับบริหาร	
ค่าใช้จ่ายการอบรม:	หักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ได้		
สถานที่จัดฝึกอบรม:	ผู้ว่าจ้างเป็นผู้จัดหาสถานที่อบรม อาหาร และเบรคคาแฟ (กรณีต่างจังหวัด อาจมีค่าเดินทางและค่าที่พักวิทยากร ตามระยะทาง)		

หลักการและเหตุผล

“ผู้นำ” เป็นบุคคลที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร เป็นบุคคลที่มีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการบริหารงานและจะต้องรับผิดชอบในการบริหารคนให้สามารถใช้ขีดความสามารถให้เต็มที่ เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้วางไว้ และท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยีสมัยใหม่ การแข่งขันในตลาดที่เข้มข้น และการทำงานในสถานที่ทำงานที่มีบุคลากรที่หลากหลาย เป็นปัจจัยที่ทำให้ความเป็นผู้นำหรือทักษะภาวะผู้นำ (Leadership Skill) เป็นสิ่งที่จำเป็นพื้นฐานพื้นฐานสำหรับการบริหารจัดการในฐานะของผู้นำ

แต่ในปัจจุบันผู้นำหลายคนที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นมารับผิดชอบในการบริหารงานยังขาดความเชื่อมั่นในตนเอง ขาดความมุ่งมั่นที่เป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ ขาดความรู้ ความเข้าใจ ทักษะและจิตวิทยาการบริหารในฐานะผู้นำ ทำให้เกิดปัญหาต่างๆในการบริหารงาน บางคนเติบโตขึ้นมาจากความเป็นพนักงาน เมื่อได้รับการแต่งตั้งมาปฏิบัติงานในระดับหัวหน้างานหรือระดับบริหาร จะยังคงมีความคิดของการเป็นพนักงานมากกว่าการคิดในฐานะผู้นำ ทำให้ไม่สามารถนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายได้ และนอกจากนี้ความไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบและการแสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมยังสร้างให้เกิดปัญหาความขัดแย้งและความแตกแยกภายในองค์กร เป็นการทำลายแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานได้ การจัดอบรมให้ความรู้ในเรื่อง ผู้นำ-ผู้สร้างแรงบันดาลใจให้กับทีมให้กับผู้นำทุกระดับในองค์กรจึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาแนวคิด การดำเนินการเพื่อการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
2. เพื่อสร้างพลังให้กับผู้นำ ในการเป็นผู้นำที่สามารถสร้างแรงบันดาลใจ
3. ผู้ผ่านการอบรมสามารถนำความรู้มาสร้าง และพัฒนาทีมงานเพื่อให้เกิดแรงบันดาลใจในการเอาชนะต่ออุปสรรค และพัฒนาองค์กร

เนื้อหาของหลักสูตร

1. กรอบแนวความคิดของผู้นำ (Paradigm and Concept of Leader)
2. การสร้างแรงจูงใจในตนเองเพื่อการเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ (Self Motivation for Effective Leader)
3. หลัก 8 ประการของ Inspirational Leadership (Eight Principles of Inspirational Leadership)
4. การสร้างพลังแห่งความไว้วางใจและการสร้างความเชื่อมั่นสำหรับผู้นำ (The Power and Building of Trust for Leader)
5. 8 ขั้นตอนของการสร้างพลังในการเปลี่ยนแปลงของทีมงาน (The 8-Step Process for Leading Change)
6. ทักษะและกระบวนการที่สำคัญของผู้นำในการสร้างแรงบันดาลใจผู้ใต้บังคับบัญชา (Skill and key process for Employee Inspiration)
7. Workshop : ปราสาทของผู้นำ (The Castle of Effective Leader)

หมายเหตุ เนื้อหาของหลักสูตรระหว่างการเรียนการสอนอาจมีการปรับเปลี่ยนไปตามสถานการณ์ในการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรมสัมมนาตามความเหมาะสม